

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ГУСЕВСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»**

**ПРИКАЗ**

11 апреля 2014 года

№ 133 - ОД

г. Гусев

**Об утверждении Положения о доплатах, надбавках и премировании  
работников образовательной организации**

Руководствуясь Трудовым кодексом Российской Федерации, Распоряжения Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 г. № 2620-р «Об утверждении плана мероприятий «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки» и с учетом Решений Общего собрания (Конференции) работников и обучающихся от 12.03.2014 г. № 2, Совета образовательной организации от 13.03.2014 г. №3

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить и ввести в действие Положение о доплатах, надбавках и премировании работников образовательной организации, согласно приложению 1.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой

Директор



Л.В. Грубинов

СОГЛАСОВАНО

Заведующий организационно-  
правовым отделом



С.В. Брякотнин

## ПОЛОЖЕНИЕ О ДОПЛАТАХ, НАДБАВКАХ И ПРЕМИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о доплатах, надбавках и премировании работников в государственном бюджетном образовательном учреждении среднего профессионального образования Калининградской области «Гусевский агропромышленный колледж» (далее – образовательная организация) регулирует проведение выплат доплат и надбавок от тарифной ставки или должностного оклада.

1.2. Доплаты и надбавки производятся в целях материального стимулирования работников при условии выполнения программ развития образовательной организации.

1.3. Доплаты и надбавки:

- устанавливаются директором по согласованию с органом общественной самодеятельности (далее-ООС), Советом образовательной организации в пределах средств, выделяемых на оплату труда;

- выплачиваются из стимулирующего фонда в течение учебного года с их ежемесячной корректировкой;

- корректируется ежемесячно (путем увеличения или уменьшения) Тарификационной комиссией и утверждаются приказом по образовательной организации.

1.4. Доплаты и надбавки педагогическим работникам:

1.4.1. Постоянные выплаты специальной части ФОТ осуществляются от базовой единицы 6500 рублей:

№ п/п	Критерии	Размер выплат
1	За классное руководство	80 рублей за каждого обучающегося с учетом наполняемости групп
2	За руководство ПЦК	20% от базовой единицы
3	За заведование лабораторией, кабинетом	5-15% от базовой единицы
4	За вредные условия работы	до 12% от объема практических работ преподавателям химии и информатики по результатам аттестации рабочих мест
5	За квалификационную категорию	повышающий коэффициент 0,25 от должностного оклада педагогическим работникам, имеющим <i>высшую квалификационную категорию</i> ; повышающий коэффициент 0,15 от должностного оклада педагогическим работникам, имеющим <i>первую квалификационную категорию</i> ; повышающий коэффициент 0,10 от должностного оклада педагогическим работникам, имеющим <i>вторую</i>

		<i>квалификационную категорию</i>
6	За сложность и приоритетность дисциплины	10-15 % от базовой ставки
7	За категорию молодой специалист	50 % от базовой единицы

#### 4.2. Выплаты компенсационного характера

№№ пп	Наименование выплаты	Основание для выплат	Максимальный размер в %
1	2	3	4
1	За работу в особых условиях труда: Выплаты работникам занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, по результатам аттестации рабочих мест	Трудовой кодекс РФ ст.146, 147 Постановление Госкомтруда СССР и секретариата ВЦСПС от 15.05.1990 г. № 193/7/69 и отраслевые перечни тяжелых, вредных и особо тяжелых и особо вредных Условий труда, утвержденное приказами Гособразования СССР от 20.08.1990 г.	До 12%
2	За выполнение работ различной квалификации: Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных при выполнении работ различной квалификации	ТК РФ ст. 150 Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития № 822 от 29.12.2007 г.	До 100%
3	Выплаты за работу в условиях отклоняющихся от нормальных, при совмещении профессий (должностей), исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы.	ТК РФ ст. 151 Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития № 822 от 29.12.2007 г.	До 50%
4	Выплаты за сверхурочную работу, работу в ночное время	ТК РФ ст. 151, 152 Приказ Министерства здравоохранения и соц. развития № 822 от 29.12.2007 г. ТК, ст.154 пост. Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦ СПС от 06.08.1990 г. № 313/14-9 «Об оплате труда работников охраны в ночное время», от 15.05.1990 г. № 193/7/69, пост. ЦК КПСС и СМ СССР от 31.07.1987 г. № 872	До 40%
5	Выплаты за работу в выходные и нерабочие (праздничные) дни	ТК РФ ст.153 Приказ Министерства здравоохранения и соц.развития № 822 от 29.12.2007 года	До 200%
6.	За работу в группах с детьми с задержкой в развитии: - для мастеров п/о	Постановление ЦК КПСС, Совмина СССР и ВЦСПС от 15.07.1964 № 620, от	До 20% от количества учащихся в

		12.04.1984 г. № 318	группе (6-8 человек)
	- для преподавателей		До 20% в зависимости от количества педагогических часов в данных группах
7.	За квалификационную категорию педагогических и руководящих работников	Вторая квалификационная категория Подтверждение занимаемой должности	К = 1,05
		Первая квалификационная категория	К = 1,1
		Высшая квалификационная категория	К = 1,15