

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
«ГУСЕВСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



ТВЕРЖДАЮ

Директор ГБУ КО ПОО ГАПК

Л.В. Грубинов

марта 2014 года

ПОЛОЖЕНИЕ
О СОЦИАЛЬНОМ ПАРТНЕРСТВЕ

г. Гусев

Положение о социальном партнерстве введено в действие Приказом по ГБУ КО ПОО «Гусевский агропромышленный колледж» от 24.03.2014 г. № 99-ОД с учетом Решений Общего собрания (Конференции) работников и обучающихся от 12.03.2014 г. № 2, Педагогического совета от 13.03.2014 г. № 4.

В условиях расширения востребованности рабочих кадров и специалистов со средним профессиональным образованием, повышения требований к качеству их подготовки одним из условий развития среднего профессионального образования является взаимодействие образовательной организации с социальными партнерами в целях повышения адекватности результатов деятельности образовательной системы потребностям сферы труда, приближения подготовки рабочих кадров, специалистов к требованиям отраслей экономики и конкретных работодателей, укрепления связи обучения студентов с производством, привлечения дополнительных источников для развития материально-технической базы профессиональных образовательных организаций.

1. Общие положения

1.1. Социальный партнер - юридическое лицо или индивидуальный предприниматель, с которым непосредственно заключен договор о социальном партнерстве.

1.2. Взаимодействие образовательной организации с социальными партнерами может осуществляться в различных формах и должно быть направлено на обеспечение всех основных аспектов модернизации профессионального образования:

- формирование стратегии развития образовательной организации;
- содержание образования, организация образовательного процесса, контроль качества обучения;
- изучение рынка труда;
- кадровое обеспечение;
- материально-техническое обеспечение;
- привлечение дополнительных финансовых средств.

1.3. Важным направлением взаимодействия с социальными партнерами в области содержания образования является их привлечение к разработке учебно-программной документации по подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена. Такое взаимодействие должно быть направлено на обеспечение учета современных и перспективных требований к рабочим кадрам и специалистам среднего звена, предъявляемых со стороны работодателей.

1.4. Социальное партнерство призвано играть важную роль в обеспечении производственного (практического) обучения студентов. С этой целью необходимо осуществлять:

- организацию практического обучения студентов с использованием современной технологической базы предприятий;
- расширение взаимодействия с социальными партнерами по развитию производственной деятельности образовательной организации;
- формирование учебно-производственных комплексов путем интеграции образовательной организации с производством.

1.5. Для достижения целей, поставленных в данном положении, образовательная организация привлекает ведущих работодателей, являющихся потребителями кадров по отношению к образовательной организации, к обеспечению контроля качества подготовки рабочих кадров, специалистов среднего звена путем участия в работе

государственных аттестационных (экзаменационных) комиссий при проведении государственной итоговой аттестации выпускников, при сдаче квалификационных экзаменов.

2. Изучение рынка труда

2.1. Изучение рынка труда осуществляется во взаимодействии с социальными партнерами с целью обеспечения соответствия структуры и масштабов подготовки специалистов потребностям экономики региона.

Основными путями решения этой задачи являются следующие:

- развитие взаимодействия образовательной организации и региональных служб занятости населения;
- содействие трудоустройству выпускников;
- заключение и реализация договоров о подготовке рабочих кадров, специалистов среднего звена.

2.2. Изучение рынка труда проводит Служба содействия трудоустройству выпускников образовательной организации, руководствуясь в своей работе соответствующим положением.

3. Кадровое и материально-техническое обеспечение образовательного процесса

3.1. Развитие социального партнерства в области кадрового обеспечения образовательного процесса осуществляется путем привлечения к преподаванию в образовательной организации специалистов, имеющих опыт профессиональной деятельности в соответствующих отраслях производства.

Такие специалисты могут привлекаться для следующих видов деятельности:

- проведение теоретических и практических занятий;
- руководство курсовым проектированием;
- руководство выпускными квалификационными работами;
- рецензирование учебно-программных и методических материалов, разработанных для организации образовательного процесса;
- рецензирование курсовых проектов и выпускных квалификационных работ;
- участие в работе государственных аттестационных комиссий и квалификационных экзаменах;
- защита курсовых проектов, результатов производственных практик;
- участие в организации и проведении конкурсов профессионального мастерства, научно-практических конференций, семинаров и др.

3.2. Развитие социального партнерства в области материально-технического обеспечения, привлечения дополнительных финансовых средств осуществляется путем заключения двухсторонних договоров между работодателями и образовательной организацией.

3.3. Средства, полученные от работодателей, используются на оплату обучения студентов, а так же могут быть использованы на развитие образовательной организации, в том числе для совершенствования образовательного процесса, проведения ремонтных работ, организации досуга студентов и др.

4. Заключение и реализация договоров о сотрудничестве между субъектами социального партнерства

4.1. Одним из основных путей обеспечения социального партнерства является заключение и реализация двухсторонних договоров о сотрудничестве между

субъектами социального партнерства. Такие договоры могут быть заключены между образовательной организацией и предприятиями, организациями - заказчиками кадров, службами занятости населения, индивидуальными предпринимателями, гражданами и др.

4.2. Заключение и реализация двухсторонних договоров осуществляется в соответствии с Гражданским кодексом РФ.

4.3. Договоры о сотрудничестве могут предусматривать участие социальных партнеров в обеспечении совершенствования содержания образования и организации образовательного процесса, контроля качества образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса, в частности путем передачи денежных средств или имущества образовательной организации.

4.4. Заключение и реализация договоров с работодателями о подготовке специалистов осуществляется в соответствии с законодательством в сфере образования.

Такая подготовка осуществляется на основе договоров между образовательной организацией и работодателями о подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена. При этом образовательная организация обязуется формировать образовательную программу в рамках федерального государственного образовательного стандарта и (или) профессионального стандарта.

4.5. Заключение и реализация договоров с работодателями о проведении производственной (профессиональной) практики студентов является необходимым способом для обеспечения практической подготовки студентов.

4.6. Закрепление баз практик осуществляется администрацией образовательной организации на основе прямых связей, договоров с организациями, предприятиями независимо от их организационно-правовых форм и форм собственности. В договоре на проведение производственной (профессиональной) практики образовательная организация и организация оговаривают все условия, вопросы, касающиеся проведения производственной (профессиональной) практики.

4.7. Договор с работодателем о проведении производственной (профессиональной) практики студентов должен предусматривать не только предоставление рабочих мест для проведения практики, но и обеспечение руководства прохождением практики со стороны предприятия (организации).

4.8. Привлечение специалистов, работающих на предприятиях, к преподаванию в образовательной организации осуществляется путем заключения трудовых договоров в соответствии с Трудовым кодексом РФ и законодательством в сфере образования.

В трудовом договоре необходимо четко указывать виды деятельности специалистов, привлекаемых к преподаванию (проведение теоретических и практических занятий, руководство курсовым проектированием, руководство ВКР и т.д.).

5. Отбор кандидатов на формирование заказа на обучение

5.1. Отбор кандидатов для направления на обучение в рамках договора о социальном партнерстве осуществляется образовательной организацией в том числе из кандидатур, рекомендуемых социальным партнером с соблюдением требований действующего законодательства в области образования и локальных актов образовательной организации.

5.2. Образовательная организация организует отбор и, при необходимости, подготовку кандидатов к поступлению. Отбор кандидатов заканчивается за 12 дней до окончания приемной комиссии. Утвержденный директором образовательной

организации список кандидатов передается социальным партнерам за 10 дней до окончания приемной комиссии.

5.3. Число мест при формировании заказа на обучение на очередной учебный год определяется по взаимному соглашению сторон с учетом укомплектованности квалифицированными кадрами предприятий социального партнера и наличия возможностей по обучению в образовательной организации. Для согласования числа мест социальный партнер за 1 месяц, до начала приемной комиссии, направляет в образовательную организацию заявку (письмо-ходатайство) с указанием необходимого количества мест и наименования профессии, специальности.

5.4. Изменение числа мест в течение действия заказа возможно в исключительных случаях - в зависимости от изменения укомплектованности кадрами организаций, и предприятий социального партнера, и наличия возможностей по обучению в образовательной организации.

5.5. На основании полученных от социальных партнеров направлений и писем-ходатайств образовательной организацией формируется и утверждается общий список рекомендуемых кандидатов для поступления в образовательную организацию по заказу в соответствующем учебном году.

5.6. Абитуриенты, поступавшие в рамках заказа и успешно сдавшие вступительные испытания (если они предусмотрены) в образовательной организации, заключают договора об обучении и последующем после окончания обучения направлении их на работу в учреждения и на предприятия социального партнера по полученным профессиям, специальностям.

5.7. Граждане (или их законные представители в случае поступления на обучение несовершеннолетнего), заключившие договор на обучение в рамках заказа в порядке и на условиях, изложенных в настоящем Положении, принимают на себя обязательства:

- добросовестно освоить основную образовательную программу по соответствующей профессии, специальности в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования;

- после окончания образовательной организации (при условии получения диплома) прибыть в распоряжении социального партнера для работы в соответствии с трудовым договором;

- отработать на предприятиях социального партнера по полученной профессии, специальности после окончания обучения в образовательной организации не менее согласованного с социальным партнером срока с оформлением между социальным партнером и выпускником надлежащего трудового договора о работе по полученной профессии, специальности.

5.8. При заключении работодателем-руководителем предприятия социального партнера с выпускником (специалистом) трудового договора в последнем отражаются обязательства, взятые им (выпускником) при заключении договора о направлении на учебу в части отработки соответствующего срока.

5.9. Студенты, обучающиеся в образовательной организации в рамках заказа, находятся под патронажем социального партнера.

5.10. Лица, поступавшие в образовательную организацию в рамках заказа и зачисленные в образовательную организацию, подписывают трехсторонний договор на оказание услуг на обучение по направлению и за счет средств социального партнера.

Сторонами в данном договоре являются:

- предприятие социального партнера в лице его руководителя;

- лицо, включенное в общий список рекомендуемых кандидатов для

поступления в образовательную организацию по направлению социального партнера (или его законный представитель в случае поступления на учебу несовершеннолетнего) и зачисленное в число студентов в соответствующем учебном году (студент);

- образовательная организация в лице его директора.

5.11. Действие договора сохраняется на весь период обучения студента и полного выполнения обязательств, взятых сторонами договора.

5.12. Денежные средства, предусмотренные для оплаты обучения лиц в образовательной организации перечисляются социальным партнером образовательной организации по семестрам, но не позднее 3 дней до начала учебного семестра.

5.13. Размер денежных средств определяется из расчета стоимости обучения одного студента в образовательной организации по соответствующей профессии, специальности в каждом учебном семестре.

В период обучения между сторонами договора поддерживается связь, позволяющая отслеживать успехи обучающихся за счет средств социального партнера по освоению основной профессиональной образовательной программы.

После окончания обучения в образовательной организации - выполнения основной профессиональной образовательной программы лица, обучавшиеся за счет средств социального партнера, получают приоритетное право обучения в образовательной организации по другим специальностям за счет собственных средств или средств социального партнера.

6. Заключительные положения

6.1. Договор о социальном партнерстве вступает в силу с момента подписания его всеми сторонами и действует до выполнения сторонами своих обязательств.

6.2. Истечение срока действия договора не освобождает стороны от обязательств, возникших в период действия договора, а также от ответственности за его нарушение.

6.3. Все изменения к договору могут быть осуществлены по взаимному соглашению сторон.

6.4. Настоящий договор может быть расторгнут: по соглашению сторон и за неоплату обучения в установленные сроки, согласно настоящему договору.

6.5. Стороны несут ответственность за невыполнение или ненадлежащее исполнение своих обязательств в соответствии с действующим законодательством.

6.6. Все споры и разногласия, возникающие между сторонами в процессе исполнения настоящего договора, решаются путем переговоров на основании действующего законодательства.