

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КАЛИНИНГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ  
ПРОФЕССИОНАЛЬНАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ  
«ГУСЕВСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»



УТВЕРЖДАЮ  
Директор ГБУ КО ПОО ГАПК  
Л.В. Грубинов

**ПЛАН ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ  
ПО РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
ГБУ КО ПОО «ГУСЕВСКИЙ АГРОПРОМЫШЛЕННЫЙ КОЛЛЕДЖ»  
на 2016 – 2017 учебный год**

Гусев

**Стратегическая цель:** обеспечение доступности и высокого качества профессионального образования, отвечающего требованиям работодателей, развития региональной экономики, современным потребностям общества и каждого гражданина.

**Цель:**

Создание условий для подготовки конкурентоспособных и профессионально компетентных выпускников, способных к эффективной работе по профессии, специальности на уровне требований современных стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

**Достижение цели обеспечивается через решение следующих основных задач:**

- модернизация структуры программ, их содержания и технологий профессионального образования для обеспечения их гибкости, эффективности, соответствия требованиям регионального рынка труда, Профессиональным стандартам;
- формирование гибкой системы непрерывного образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социально-экономического развития региона;
- создание современной системы мониторинга и оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности и общественно-профессионального участия;
- развитие материально-технической базы колледжа;
- обеспечение высокого уровня информатизации образовательного процесса путем внедрения новых информационных систем и технологий в управление и ресурсное обеспечение колледжа;
- создание качественного учебно-методического сопровождения обучения;
- обеспечение регионального заказа на подготовку квалифицированных рабочих кадров, служащих и специалистов среднего звена на основе прогнозов потребности в кадрах и особенностей социально-экономического развития Калининградской области;
- повышение качества кадрового потенциала колледжа через механизмы переподготовки преподавателей, индивидуальное планирование работы всех сотрудников и структурных подразделений, оценку результативности их работы;
- совершенствование системы стимулирования сотрудников колледжа за высокие результаты работы;
- разработка и внедрение эффективной модели сетевого взаимодействия в подготовке рабочих кадров и специалистов среднего звена;
- поддержка талантливой молодежи, лиц с ограниченными возможностями здоровья и лиц из малообеспеченных семей;
- развитие современных форм студенческого самоуправления как особой формы инициативной, самостоятельной, ответственной деятельности студентов, направленной на решение важных вопросов жизнедеятельности молодежи развитие ее социальной активности, поддержку социальных инициатив;
- внедрение более эффективных финансово-хозяйственных механизмов управления колледжем.

## План мероприятий по реализации Программы развития колледжа на 2016 – 2017 учебный год

### Направление 1. Обновление структуры, содержания и технологий реализации образовательных программ, обеспечение доступности и высокого качества образования

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Доля реализуемых ООП, входящих в список 50 наиболее востребованных профессий на рынке труда	24%	Разработка и реализация основных образовательных программ, входящих в ТОП-50 профессий, наиболее востребованных на рынке труда по специальности: - 35.02.07 Механизация сельского хозяйства -по профессиям: - 08.01.08 Мастер отделочных и декоративных работ; - 15.01.05 Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки)); - 23.01.03 Автомеханик	январь-март 2017 г.	Заместитель директора по УПР; заведующие отделениями. <i>Разработанные образовательные программы</i>
		Переоформление лицензии на осуществление образовательной деятельности в связи с дополнением новых реализуемых образовательных программ	февраль-март 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Обновленная лицензия</i>
Доля основных образовательных программ, актуализированных в соответствии с требованиями профессиональных стандартов. Наличие актуальных согласованных с работодателями образовательных программ	100%	Актуализация основных образовательных программ с учетом требований профессиональных стандартов по специальностям: - 35.02.05 Агрономия - 35.02.06 Технология производства и переработки с/х продукции - 35.02.12 Садово-парковое и ландшафтное строительство - 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) - 40.02.01 Право и организация социального обеспечения	январь - апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР; заведующие отделениями; председатели цикловых методических комиссий. <i>Образовательные программы</i>
Количество разработанных образовательных программ профессионального обучения и ДПО (кол-во программ проф обучение / кол-во программ ДПО). Соответствие квалификации выпускников требованиям профессиональных стандартов и работодателей.	10/13	Переработка образовательных программ профессионального обучения и программ ДПО с учетом требований профессиональных стандартов и требований методических рекомендаций, утвержденных Минобрнауки РФ по модульному построению учебных планов и образовательных программ	январь – март 2017 г.	Заведующий отделением дополнительного профессионального образования. <i>Модульные образовательные программы ДПО</i>
		Разработка новых образовательных программ профессионального обучения и программ ДПО с учетом требований профессиональных стандартов и маркетинговых исследований	март – апрель 2017 г.	Заведующий отделением дополнительного профессионального

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
		рынка труда		образования <i>Модульные образовательные программы ДПО</i>
Удельный вес основных образовательных программ (ППССЗ) включающих не менее 3 вариативных модулей	75%	Разработка дополнительных (вариативных) профессиональных модулей по основным программам подготовки специалистов среднего звена	февраль – май 2017 г.	Председатели ЦМК специальных дисциплин и мастеров производственного обучения <i>Разработанные вариативные модули</i>
Доля образовательных программ, включающих в своем содержании модули и (или) курсы с дистанционным обучением	30%	Разработка по каждой образовательной программе междисциплинарных курсов с использованием дистанционных технологий обучения	Февраль – май 2017 г.	Заведующий учебно-методическим отделом. Председатели ЦМК
		Организация работы по наполнению электронными учебно-методическими материалами по дисциплинам, модулям страницы сайта колледжа «Дистанционное обучение»	июнь-июль 2017 г.	Администратор сетей <i>Материалы на сайте в разделе Дистанционное обучение</i>
Доля образовательных программ, реализуемых с использованием электронных форм обучения	10%	Разработка и включение в образовательные программы модулей электронного обучения до 30% от объема дисциплины, модуля: - по профессии Автомеханик, - по специальности Ветеринария, - по специальности Механизация сельского хозяйства, - по специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство	март - июнь 2017 г.	Заведующий учебно-методическим отделом Председатель ЦМК специальных дисциплин <i>Размещенные на сайте модули</i>
Процент обеспеченности образовательных программ электронными ресурсами в соответствии с ФГОС СПО	60%	Разработка и внедрение в образовательный процесс электронной библиотеки по учебным дисциплинам, модулям по всем профессиям и специальностям	до 1 мая 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями <i>Электронные ресурсы в локальной учебной сети</i>
		Размещение электронных цифровых ресурсов на локальном сервере колледжа с доступом для работников и студентов колледжа	до 1 июля 2017 г.	Администратор сетей <i>Размещенные электронные ресурсы в локальной учебной сети</i>
Доля студентов, вовлеченных в творческие мероприятия: олимпиады, конкурсы, викторины, конференции и др.	30%	Организация и проведение научно-практических конференций с участием ведущих представителей от работодателей	декабрь 2016 г. май 2017 г.	Заведующий отделением <i>Программа конференции</i>

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
		Проведение серии 3-х мастер классов по специальности Ветеринария специалистами Ветеринарной службы «Захаров и Фарафонтова»	февраль, март, апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Программа мероприятий</i>
		По результатам учебных практик проведение конкурсов профессионального мастерства по всем специальностям, реализуемым в колледже	по графику практик	Заведующий отделением <i>Протоколы конкурсов</i>
Доля основных образовательных программ, при проведении ГИА которых используется демонстрационный экзамен	20%	Разработка условий, критериев оценки для проведения демонстрационного экзамена с учетом правил проведения WorldSkills при проведении Государственной итоговой аттестации по специальностям: - Ветеринария, - Механизация сельского хозяйства, по профессии - Тракторист-машинист с/х производства	март-апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями  <i>Материалы к демонстрационному экзамену</i>
		Организация и проведение демонстрационного экзамена как один из этапов проведения Государственной итоговой аттестации по специальностям: - Ветеринария, - Механизация сельского хозяйства	июнь 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующий отделением <i>Программа ГИА</i>
	Проведение внешней экспертизы со стороны работодателей учебно-программных и методических материалов для проведения демонстрационного экзамена на соответствие их требованиям профессиональных стандартов и требованиям реальному производству	май 2017 г.	Заместитель директора по УПР  <i>Экспертизы на учебно-программные и методические материалы</i>	
Доля кабинетов, лабораторий, мастерских оснащенных мультимедийным оборудованием Создание мультимедийной образовательной среды в модернизированных кабинетах, лабораториях	55%	Оснащение кабинетов, лабораторий компьютерами и медиа оборудованием для возможности воспроизведения мультимедийного контента по образовательным программам: - кабинета механизации и автоматизации сельскохозяйственного производства, - кабинета обществознания и основ философии, - лаборатории Технологии производства и контроля качества продукции животноводства, - лаборатории технических измерений и материаловедения	2017 г.	Заведующий административно-хозяйственным отделом  <i>Отчет о закупке и испытании оборудования</i>
Доля студентов, вовлеченных в деятельность учебной фирмы с целью повышения профессионального мастерства и получения	20%	Создание учебной фирмы по специальности Садово-парковое и ландшафтное строительство	апрель-июль 2017 г.	Заведующий административно-хозяйственным отделом Заведующий отделением

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
производственных навыков по будущей профессии техника ландшафтного дизайна				<i>Программа деятельности учебной фирмы</i>
Доля педагогических работников, участвующих в творческих конкурсах, олимпиадах, конференциях	45%	Разработка и реализация детализированной системы научно-исследовательской, опытнической и проектной деятельности	февраль март 2017 г.	Заведующий учебно-методическим отделом <i>Программа</i>
Доля педагогических работников, участвующих в конкурсах по правилам WorldSkills	25%	Организация и проведение Регионального чемпионата «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Калининград 2017 по компетенции Ветеринария	ноябрь 2016 г. - февраль 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Техническое описание, инфраструктурный лист, конкурсные задания. Протокол конкурса</i>
		Подготовка команд для участия в Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Калининград 2017 по компетенциям: - Сварочное производство - Ландшафтный дизайн - Предпринимательство	ноябрь 2016 г. - февраль 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями
Доля студентов, участвующих в чемпионатах, проводимых по правилам WorldSkills по компетенции Ветеринария	10%	Участие студентов колледжа в составе команд на Региональном чемпионате «Молодые профессионалы» WorldSkills Russia Калининград 2017 по компетенциям: - Ветеринария - Сварочное производство - Ландшафтный дизайн - Предпринимательство	ноябрь 2016 г. - февраль 2017 г.	Заведующие отделениями <i>Протокол конкурса</i>
Доля педагогических работников, ставших призерами и победителями на всероссийских, международных и региональных конкурсах профессионального мастерства, олимпиадах	15%	Закрепление тематик конкурсов, олимпиад разных уровней за цикловыми методическими комиссиями с целью последующего привлечения преподавателей, мастеров производственного обучения для участия в вышеуказанных мероприятиях международного, всероссийского и регионального уровней	январь 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующий учебно-методическим отделом <i>Приказ по колледжу</i>
Доля студентов, участвующих в конкурсах, олимпиадах, конференциях международного, всероссийского и регионального уровня	30%	Организация работы со студентами во внеурочное время по подготовке их к участию в конкурсах, олимпиадах, научно-практических конференциях международного, всероссийского и регионального уровней. Стимулирование успехов, достигаемых студентами	постоянно в течение года	Заведующие отделениями Председатели ЦМК <i>Расписание</i>
Доля выпускных квалификационных работ, выполненных совместно с работодателями	25%	Разработка и выполнение тематик выпускных квалификационных работ по запросам работодателей	ноябрь декабрь 2016 г.	Председатели ЦМК <i>Приказ о закреплении тем ВКР</i>

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Увеличение количества мероприятий, проведенных совместно с работодателями, социальными партнерами		Организация и проведение круглых столов, конференций с участием работодателей по согласованию тематик выпускных квалификационных работ, выполняемых по запросам и на базах работодателей	февраль, март 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Программа мероприятия</i>
Доля преподавателей, мастеров производственного обучения использующих в образовательном процессе современные образовательные технологии	80%	Оптимизация методов обучения, внедрение в учебный процесс новых образовательных технологий, повышающих производительность труда преподавателей и эффективность организации учебной деятельности обучающихся (метод проектов, деловые игры, ролевые игры, метод погружения и др.)	в течение 2017 года	Заведующий учебно-методическим отделом Председатели ЦМК <i>Тематический план дисциплины, модуля</i>
Доля образовательных программ, реализуемых с привлечением и (или) на базах работодателей	100%	Проведение занятий на базах работодателей с использованием кейсовых технологий, кейс – стади. Организация и проведение научно-практических конференций по результатам прохождения производственных практик с участием представителей от работодателей	март апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями <i>Договор с предприятием</i>
Количество заключенных договоров на обучение по программам профессионального обучения и дополнительного профессионального образования (программ повышения квалификации, профессиональной переподготовки) Развитие партнерских отношений с работодателями и социальными партнерами, посредством заключения договоров на обучение	54	Заключение с работодателями договоров на практическое, производственное обучение с указанием сроков, объемов практик и количества обучаемых студентов с разбивкой по кварталам.	в течение года	Заведующий отделением дополнительного профессионального образования  <i>Договоры с предприятиями, организациями</i>
Доля обучающихся, слушателей, прошедших обучение на базе ресурсного центра аграрного образования от общего контингента обучающихся очной формы обучения, %	35%	Проведение на базе Ресурсного центра аграрного образования учебных занятий по образовательным программам ДПО  Обновление содержания образовательных программ и материально-технической базы Ресурсного центра аграрного образования дополнительным оборудованием	в течение года	Заведующий отделением дополнительного профессионального образования <i>Программа</i>
Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия, в организации по полученной специальности, профессии	79%	Организация помощи в трудоустройстве выпускников через Службу содействия трудоустройству выпускников колледжа. Своевременное информирование выпускников о наличии вакансий на предприятиях	декабрь апрель – июнь 2017 г.	Заместитель директора по связям с общественностью <i>Анкеты трудоустройства</i>
Доля основных образовательных программ, прошедших экспертизу содержания этих программ со стороны	100%	Организация и проведение экспертизы содержания основных образовательных программ на их соответствие запросам работодателей и регионального рынка труда	июнь, июль 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Экспертизы на ООП</i>

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
работодателей				
Доля ГИА и квалификационных экзаменов, проводимых с участием ведущих специалистов от работодателей	100%	Привлечение ведущих специалистов от работодателей к работе в составе председателей квалификационных комиссий на ГИА и промежуточной аттестации по профессиональным модулям. Заключение договоров.	май 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>Договоры, Приказы на состав комиссии ГЭК</i>
Доля выпускников общеобразовательных школ, прошедших обучение на базе колледжа, чел.	95	Организация профильного обучения выпускников общеобразовательных школ на базе колледжа	ноябрь, декабрь 2016 г. февраль – март 2017 г.	Заместитель директора по связям с общественностью <i>Договор, программа курсов</i>
Процент выполнения государственного задания	100%	Работа со студентами, направленная на повышение престижа колледжа. Создание комфортных условий для обучения. Увеличение доступности образования через реализацию образовательных программ, наиболее востребованных на рынке труда. Создание условий для получения 2-3 дополнительных профессиональных квалификаций с целью повышения мобильности выпускника	в течение 2017 года	Заместитель директора по УПР Заместитель директора по УВР Заведующие отделением  <i>Отчет по выполнению Госзадания</i>
Выполнение приема по установленным контрольным цифрам приема, %	100%	Организация приема поступающих в колледж. Организация информирования о приеме и условиях обучения через газету, радио, СМИ	июнь – август 2017 г.	Ответственный секретарь приемной комиссии Заместитель директора по УПР <i>Отчет приемной комиссии о приеме в колледж</i>
Доля привлеченных внебюджетных средств по отношению к бюджетному финансированию, %	20%	Организация обучения студентов и слушателей на коммерческой основе по основным образовательным программам и программам дополнительного профессионального образования	в течение 2017 г.	Заведующий отделением ДПО Заведующие отделениями <i>Договоры на обучение, приказы</i>



## Направление 2. Обновление системы управления, мониторинга и контроля качества образования

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Соответствие системы мониторинга, контроля качества обучения показателям контроля качества надзорных органов Повышение качества учебно-программной документации, фонда оценочных средств. Рост посещаемости студентами спортивных секций	полное соответствие	Обновление системы внутренних аудитов (проверок) основных направлений деятельности колледжа в соответствии с показателями и критериями государственной аккредитации	2017	Заместитель директора по УПР Комиссия по приказу  <i>Приказы на организацию контроля и приказы по результатам проведенного контроля, аналитическая справка</i>
		Мониторинг входного контроля знаний у обучающихся 1-х курсов по общеобразовательным дисциплинам	сентябрь 2017 г.	
		Мониторинг и контроль качества учебно-программной документации у преподавателей, мастеров производственного обучения	октябрь 2016 г.	
		Контроль качества ведения текущей документации классного руководителя	январь 2017 г.	
		Контроль качества фонда оценочных средств по учебным дисциплинам, модулям, практикам	февраль 2017 г.	
		Контроль качества организации творческой деятельности по дисциплине, модулю, практике. Оценка уровня креативности преподавателя, мастера п/о	апрель 2017 г.	
		Оценка эффективности физкультурно-оздоровительной работы	май 2017 г.	
Качественная успеваемость по основным образовательным программам, %	32%	Проведение системных мониторингов и внутриколледжных проверок по выполнению основных показателей качества реализации образовательных программ и сохранности контингента	ежегодно, 1 раз в квартал	Заместитель директора по УПР <i>Листы мониторинга</i>
Доля студентов, имеющих академические задолженности по основным образовательным программам, %	13%	Организация ежемесячного текущего контроля в разрезе учебных групп по количеству студентов, имеющих академические задолженности. Работа с родителями неуспевающих студентов	в течение 2017 г.	Заведующие отделениями <i>Сводные ведомости успеваемости</i>
Сохранность контингента, %	92%	Организация ежемесячного текущего контроля в разрезе учебных групп по сохранности контингента	в течение 2017 г.	Заведующие отделениями
Общая посещаемость студентами учебных занятий, практик, %	80%	Организация ежемесячного текущего контроля в разрезе учебных групп по количеству студентов, имеющих пропуски без уважительных причин. Работа с родителями неуспевающих студентов	в течение 2017 г.	Заведующие отделениями <i>Сводные ведомости посещаемости</i>
Процент преподавателей, мастеров производственного обучения, выполняющих грамотно проработанную систему контроля	100%	Обновление системы мониторинга показателей освоения образовательных программ по отдельной дисциплине, модулю	январь – февраль 2017	Заведующий учебно-методическим отделом

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
качества освоения дисциплин, модулей				<i>Системы контроля по дисциплине, модулю</i>
Доля документов учета и отчетности по учебной деятельности, формируемых через программные модули информационно-аналитических систем (АВЕРС:ПОУ)	75%	Обновление качественных показателей использования в системе мониторинга и контроля качества образования информационно-аналитических систем (АВЕРС: ПОУ) через углубление показателей мониторинга качества реализации образовательных программ и повышение качества тематического планирования программ дисциплин, профессиональных модулей, практик и ведение электронного портфолио достижений студентов и педагогических работников колледжа	январь-февраль 2017 г.	Заведующие отделениями  <i>Отчеты по учебной деятельности</i>
Процент основных образовательных программ прошедших внешнюю экспертизу у организаций, имеющих соответствующую аккредитацию	30%	Организация и проведение и внешней экспертизы качества разработки и реализации основных образовательных программ	2017 – 2018	Заместитель директора по УПР <i>Экспертные заключения</i>

### Направление 3. Развитие кадрового потенциала

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных компетентностью педагогов	100%	Переподготовка и повышение квалификации преподавателей, мастеров производственного обучения по разработке и реализации образовательных программ, входящих в 50 наиболее востребованных для рынка труда профессий, требующих наличия среднего профессионального образования Формирование перечня предприятий, организаций по прохождению стажировок. Заключение договоров по прохождению стажировок с предприятиями, организациями	2017	Заведующий учебно-методическим отделом  <i>Приказы на повышение квалификации, документы, подтверждающие прохождения соответствующих курсов</i>
% педагогических работников профессионального цикла дисциплин и модулей, прошедших стажировку в профильных организациях	100%			
% педагогических работников, имеющих квалификационные категории	80%			
Доля получателей образовательных услуг, положительно оценивающих доброжелательность и вежливость работников	100%	Разработка и внедрение Кодекса профессиональной педагогической этики	с 1 января 2017 г.	Администрация колледжа <i>Положение</i>

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
% педагогических работников, прошедших повышение квалификации, переподготовку	100%	Проведение обучающего семинара по анализу педагогической деятельности и грамотному формированию материалов для аттестации на квалификационную категорию	март 2017	Заведующий учебно-методическим отделом <i>Материалы</i>
% педагогических работников, имеющих награды, звания, всего	50%	Обобщение педагогического опыта в профессиональной деятельности.	март 2017 г.	Заведующий учебно-методическим отделом <i>Методические материалы</i>
- в том числе федеральных	25%	Вовлечению педагогических работников к участию в международных, всероссийских и региональных конкурсах, олимпиадах, конференциях, семинарах		
- в том числе областных, региональных	25%			
Доля преподавателей, мастеров производственного обучения, использующих в реализации образовательных программ средств ИКТ	75%	Разработка и реализация системы внутриколледжного повышения квалификации для педагогических работников (проектные, дистанционные технологии) с применением современных мультимедийных средств ИКТ	апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР <i>План повышения квалификации</i>
Доля студентов, принимающих участие в творческих внеклассных мероприятиях по профилю профессии, специальности	45%	Разработка и реализация обновленной системы стимулирования педагогических и руководящих работников	январь 2017	Заместитель директора по УПР <i>Положение о стимулировании педагогического труда</i>
Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет от общего числа педагогов, %	38%	Работа с выпускниками ВУЗов по привлечению на работу в колледж с целью пополнения коллектива молодыми специалистами	в течение 2017 г.	Заместитель директора по УПР

#### Направление 4. Обновление материально-технического и информационного обеспечения образовательного процесса

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Доля кабинетов, лабораторий, оснащенных современным оборудованием по специальности Технология производства и переработки с/х продукции	75%	Создание учебных лабораторий «Технологии производства и оценки качества продукции животноводства»; «Технологии хранения и переработки с/х продукции». Проведение ремонтных работ Закупка и установка оборудования	март 2017 - сентябрь 2018	Заведующий административно-хозяйственной службы <i>Паспорт лаборатории</i>
Доля кабинетов, лабораторий, оснащенных современным оборудованием по специальности	100%	Создание лаборатории в рамках формирования учебной фирмы ландшафтного дизайна Проведение ремонтных работ	2017 г.	Заведующий административно-

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Садово-парковое и ландшафтное строительство		Закупка и установка оборудования		хозяйственной службы <i>Паспорт лаборатории</i>
Доля кабинетов, лабораторий, мастерских: оснащенных компьютерной техникой и медиа оборудованием	78%	Приобретение и установка в кабинеты, лаборатории, мастерские компьютерного и медиа оборудования	2017 – 2019	Заведующий административно-хозяйственной службы Администратор сетей
Процент книгообеспеченности студентов в соответствии с ФГОС	85%	Приобретение учебников и учебных пособий по профессиям и специальностям, реализуемым в колледже	2017 г.	Заведующая библиотекой <i>Накладная на получение литературы</i>
Доля учебников и учебных пособий, имеющих гриф Минобрнауки РФ или ФИРО как рекомендованных для использования для СПО	95%			
Доля образовательных программ в полном объеме оснащенных электронными учебно-методическими материалами	50%	Разработка и размещение внутриколледжной электронной библиотеки по всем профессиям и специальностям	2017 г.	Заведующий административно-хозяйственной службы <i>Электронные материалы, размещенные в локальной сети</i>
Процент учебных дисциплин, модулей, содержащих электронные материалы для размещения в локальной образовательной сети	50%	Корректировка и обновление электронной библиотеки контрольно-оценочных фондов по учебным дисциплинам, профессиональным модулям по всем профессиям и специальностям, реализуемым в колледже	февраль-апрель 2017 г.	Заместитель директора по УПР Председатели ЦМК <i>Электронные материалы</i>
Доля обучающихся и работников колледжа, использующих в своей деятельности размещенные в единой локальной сети колледжа цифровые образовательные ресурсы	50%	Создание единой информационно-коммуникационной среды в колледже с подключением учебных, методических ресурсов, электронной библиотеки, управления образовательным и воспитательным процессами	2018 г.	Заместитель директора по УПР Председатели ЦМК Администратор сетей <i>Электронные материалы, размещенные в сети</i>

#### Направление 4. Разработка и внедрение эффективной модели сетевого взаимодействия в профессиональном обучении

Показатель, индикатор. Ожидаемый результат	План на 2017 год	Наименование мероприятий	Сроки исполнения	Ответственное лицо; итоговый документ
Доля образовательных программ, реализуемых с использованием сетевой модели обучения	10%	Разработка структурной модели сетевого взаимодействия с другими образовательными организациями	январь – февраль 2017 года; реализация в течение года	Заместитель директора по УПР Заведующие отделениями <i>Положение, договоры, приказы на обучение</i>
		Заключение договоров по сетевому обучению		
		Организация образовательного процесса с учетом использования единых образовательных программ профессиональных модулей		

#### Направление 5. Обновление форм и методов воспитательной работы

Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат (показатель)	Ответственное лицо/итоговый документ
Организация и проведение круглого стола «Физическая и духовная безопасность». Ежегодное плановое мероприятие для юношей допризывного возраста (цикл лекций-бесед)	Декабрь 2016	Формирование общекультурной компетенции по гражданско-патриотическому воспитанию. Снижение уровня асоциального поведения обучающихся	Настоятель православного храма г.Гусев/ мониторинг посещаемости мероприятий
Создание информационной рубрики на сайте колледжа «Дари добро» (создание рубрики-блога благотворительности)	Январь 2017	Увеличение числа обучающихся, вовлеченных в деятельность клуба «Эврика» - до 2%	Сетевой администратор/ наличие информации на сайте
Трудовые социальные инициативы: ✓ Создание волонтерского объединения колледжа ✓ Создание трудовых бригад по оказанию адресной помощи по ремонтным косметическим работам	Январь 2017 Март 2017	Увеличение количества студенческих объединений	Преподаватели, классные руководители/ нормативный документ о создании студенческого объединения
Заключение договора о сотрудничестве с Центром «Росток» (детский дом). Популяризация отряда охраны правопорядка «Щит»	Февраль 2017 г	Доля обучающихся, занятых в деятельности отряда – до 3%	Зам. директора по УВР Сотрудники МВД ПДН г. Гусев/ нормативный документ о сотрудничестве
Издание электронной газеты «Добролет» (профорientация)	Февраль 2017	Повышение уровня профорientационной работы	Администратор сетей, СНК «Эврика»

Организация и открытие молодежного военно-патриотического объединения «Призыв»	Март 2017 г.	Доля обучающихся, занятых в деятельность объединения. Снижение количества правонарушений обучающихся.	Преподаватель ОВС, в\ч 90151 г. Гусев
Правовой всеобуч. Организация и проведение родительского всеобуча: «Права ребенка», «Виды ответственности за неисполнение родительских обязанностей» и т.п по согласованию с соответствующими структурами	Март 2017	Наличие эффективной формы взаимодействия с родителями. Обеспечение действенной социально-педагогической поддержки и оказание психологической помощи семья находящимся в ТЖС. Информационная пропаганда.	КДН и ЗП, ЦСЗН г. Гусев, администрация колледжа
Организация социально-психологических тренингов для обучающихся группы риска	Апрель 2017 г.	Применение воспитательных технологий в практике работы с обучающимися группы риска	Сотрудники центра диагностики и консультирования детей и подростков г. Калининград, сотрудники Коучинг-Центр Ивлева И.В.
Дни славянской письменности и культуры (культурно-массовое мероприятие)	Май 2017	Внедрение новых форм проведения культурно-массовых праздников и студенческих вечеров	Настоятель православного храма, сотрудники домов творчества, ДЮСТЦ, ДК
Организация работы летних спортивных площадок колледжа, организованных в вечернее время	Июнь 2017	Увеличение количества спортивных секций. Доля занятых обучающихся в вечернее время	Преподаватели физической культуры, сотрудники стадиона, спортивной школы г. Гусева
Летнее трудоустройство. Всероссийские студенческие отряды. Пропаганды и содействие в трудоустройстве	Апрель 2017, 2018, 2019	Доля обучающихся, трудоустроенных в летний период	РСО КОШСО

Заместитель директора по учебно-производственной работе



В.И. Бураков

Заместитель директора по учебно-воспитательной работе



С.В. Бальсис